

# PENSIONI IN VIGORE DALL'1/1/2012

<b>PENSIONE DI VECCHIAIA</b> Con un minimo di 20 anni di contributi	
UOMINI	66 ANNI DI ETA' DALL'1/1/2012
	66 ANNI E 3 MESI DALL' 1/1/2013
	66 ANNI E 7 MESI DALL'1/1/2016
DONNE	62 ANNI DI ETA' DALL'1/1/2012
	62 ANNI E 3 MESI DALL'1/1/2013
	63 ANNI E 9 MESI DALL' 01/01/2014
	65 ANNI E 7 MESI DALL' 01/01/2016
	66 ANNI E 7 MESI DALL' 01/01/2018

## PENSIONE ANTICIPATA

ANNO 2012
UOMINI 42 ANNI E 1 MESE DI CONTRIBUTI DONNE 41 ANNI E 1 MESE DI CONTRIBUTI
ANNO 2013
UOMINI 42 ANNI E 5 MESI DI CONTRIBUTI DONNE 41 ANNI E 5 MESI DI CONTRIBUTI
ANNO 2014
UOMINI 42 ANNI E 6 MESI DI CONTRIBUTI DONNE 41 ANNI E 6 MESI DI CONTRIBUTI
<i>Se un lavoratore esce prima che abbia compiuto i 62 anni si applica una penalizzazione dell'1% se il richiedente la pensione ha compiuto 60 o 61. Del 2% per ogni anno di anticipo rispetto al 60° anno di età.</i>

## IN VIA ECCEZIONALE

Gli uomini che raggiungono 35 anni di contributi entro il 2012 ed almeno 61 anni di età (oppure i 36 anni di contributi ed almeno 60 di età) potranno lasciare il lavoro al compimento dei 64 anni.

Le donne potranno andare in pensione di vecchiaia ordinaria a 64 anni se entro il 2012 avranno compiuto 60 anni di età.

**ATTENZIONE:** la nuova riforma pensionistica non si applica ai lavoratori che hanno maturato i requisiti entro il 31/12/2011, che usufruiscono della legge precedente.

**N.B. LE DONNE possono ancora andare in pensione con 57 anni di età e 35 anni di contributi però con il sistema TOTALMENTE CONTRIBUTIVO.**  
**Con questo sistema di calcolo la pensione sarà circa il 20% inferiore.**  
**Questa possibilità resterà in vigore solamente sino al 31 dicembre 2015.**