



**Le novità dopo gli accordi di adeguamento  
alla legge 92/2012**

**Dipartimento Nazionale Welfare**



## **IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»**

- **IL CONTESTO:**
  - Perché adeguare il «fondo»?
  - Perché le parti sociali si assoggettano ad un complesso e faticoso negoziato?



## I VINCOLI: COME ADEGUARE IL FONDO

- Adeguamento del fondo alla legge 92 oppure Ente bilaterale?  
Vantaggi e svantaggi
- Cosa sarebbe successo se non si fosse raggiunto l'accordo fra le parti sociali?



**IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»**

**LE NUOVE CARATTERISTICHE**

**✓ DURATA TEMPORALE DEL FONDO**



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### LE NUOVE CARATTERISTICHE

#### ✓ **AMBITO DI COPERTURA**

Il Fondo ha lo scopo di attuare interventi nei confronti dei lavoratori delle aziende, ivi comprese quelle facenti parte di gruppi creditizi e delle associazioni di banche **anche con meno di quindici dipendenti, cui si applicano i contratti collettivi del credito ABI** e i relativi contratti complementari, nell'ambito e in connessione con processi di ristrutturazione o di situazioni di crisi o di riorganizzazione aziendale o di riduzione o trasformazione di attività o di lavoro per: ... (segue la descrizione delle prestazioni del fondo)



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### LE NUOVE CARATTERISTICHE

#### ✓ GOVERNANCE

- ✓ Presidenza / Vice Presidenza
- ✓ Durata del mandato dei componenti del Comitato: 4 anni anziché 2
- ✓ Criteri di designazione dei componenti: maggiore rappresentatività
- ✓ Compiti del Comitato amministratore



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI

- a) in via ordinaria:
  - 1) a contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale anche in concorso con gli appositi Fondi nazionali o dell'Unione Europea
  - 2) al finanziamento di specifici trattamenti a favore dei lavoratori interessati da riduzione o sospensione dell'attività lavorativa, **ivi comprese le prestazioni di solidarietà intergenerazionale di cui all'articolo 10, comma 6**
- b) in via straordinaria:

all'erogazione di assegni straordinari per il sostegno al reddito, in forma rateale, ed al versamento della contribuzione correlata, riconosciuti ai lavoratori ammessi a fruirne nel quadro dei processi di agevolazione all'esodo.
- c) in via emergenziale:

all'erogazione, nei confronti dei lavoratori in esubero non aventi i requisiti per l'accesso alle prestazioni straordinarie di cui alla lettera b) del presente comma, dei trattamenti di cui all'articolo 12 del presente decreto.



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

**NOVITÀ!**

### ✓ PRESTAZIONI

6. Nel caso in cui intervengano prestazioni pubbliche, ivi comprese le misure di sostegno del reddito relative alla risoluzione del rapporto di lavoro, tutte le prestazioni del Fondo sono ridotte in misura corrispondente, fermo restando il trattamento complessivo, ivi compresa la contribuzione correlata.





## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

**NOVITÀ!**

### ✓ FINANZIAMENTO DEL FONDO

- a) un contributo ordinario dello 0,2%, **di cui due terzi a carico del datore di lavoro e un terzo a carico dei lavoratori**, calcolato sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutti i lavoratori dipendenti, compresi i dirigenti, con contratto a tempo indeterminato;
- b) un contributo addizionale, a carico del datore di lavoro, in caso di fruizione delle prestazioni di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a) punto 2 nella misura non inferiore all'1,5%, **calcolato in rapporto alle retribuzioni perse**.



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ FINANZIAMENTO DEL FONDO

2. Eventuali variazioni della misura del contributo ordinario sono ripartite tra datore di lavoro e lavoratori in ragione degli stessi criteri di ripartizione di cui al comma 1, lettera a).
3. Per la prestazione straordinaria di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b) è dovuto, da parte del datore di lavoro un contributo straordinario, il cui ammontare è determinato dal comitato amministratore ai sensi dell'articolo 4, lettera e), relativo ai soli lavoratori interessati alla corresponsione degli assegni medesimi, in misura corrispondente al fabbisogno di copertura degli assegni straordinari erogabili e della contribuzione correlata.



**IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»**

**NOVITÀ**

✓ **PRESTAZIONI: MODALITÀ DI ACCESSO**

NECESSITÀ DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE **O DI GRUPPO**



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (I)

1. Nei casi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a) punto 1, il contributo al finanziamento delle ore destinate alla realizzazione di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale, è pari alla corrispondente retribuzione lorda percepita dagli interessati, ridotto dall'eventuale concorso degli appositi Fondi nazionali, dell'Unione Europea.



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (II)

Nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa su base giornaliera, settimanale o mensile, di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), punto 2, il Fondo, ai sensi dell'articolo 3, comma 31 della legge n. 92 del 28 giugno 2012, eroga ai lavoratori interessati un **assegno ordinario** per il sostegno del reddito calcolato nella misura del 60% della retribuzione lorda mensile che sarebbe spettata al lavoratore per i periodi non lavorati, con un massimale pari ad un importo di: Euro 1.140 lordi mensili, se la retribuzione lorda mensile dell'interessato è inferiore a Euro 2.099; di Euro 1.314 lordi mensili se la retribuzione lorda mensile dell'interessato è compresa tra Euro 2.099 ed Euro 3.318 e di Euro 1.660 lordi mensili se la retribuzione lorda mensile dell'interessato è superiore ad Euro 3.318 con effetto dal 1° gennaio di ciascun anno, a partire dal 1° gennaio 2014, gli importi di cui al presente comma e quelli di cui all'articolo 12, comma 3, sono aumentati con i criteri e le misure in atto per la cassa integrazione guadagni per l'industria.



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (II)

- ✓ Assegno ordinario. Esempio 1 (intero mese di sospensione)  
Retribuzione mensile lorda € 2.000;  
60% della retribuzione = € 1.200;  
Massimale € 1.140  
Pertanto l'assegno sarà pari ad € 1.140 (57% della retribuzione)
- ✓ Assegno ordinario. Esempio 2 (intero mese di sospensione)  
Retribuzione mensile lorda € 3.000  
60% della retribuzione = € 1.800  
Massimale € 1.314  
Pertanto l'assegno sarà pari ad € 1.314 (43% della retribuzione)



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (II)

- ✓ Assegno ordinario. Esempio 3 - fruizione 10 giorni nel mese  
Retribuzione mensile lorda € 2.000;  
Retribuzione giornaliera: € 72,22 (R.M. X 13 MENS. / 360)  
60% retribuzione giornaliera: € 43,33  
Retribuzione 10 giorni: € 433,30  
Massimale € 1.140  
Pertanto l'assegno pagato sarà pari ad € 433,30 (60% della retribuzione)



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (II)

- ✓ L'assegno ordinario: casistiche
  - ✓ Il calcolo in caso di lavoratore a part-time
  - ✓ Il lavoratore full-time che sospende solo alcune ore giornaliere
  - ✓ I riflessi sulla tredicesima mensilità
  - ✓ Le festività soppresse
  - ✓ La maturazione del TFR
  - ✓ Quando il lavoratore percepisce il finanziamento
  - ✓ Il problema della contribuzione correlata e la penalizzazione 1/2% (L. 214/2011 – Fornero)





## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (II)

- ✓ L'assegno ordinario: durata massima individuale 24 mesi pro-capite (in tutta la propria vita lavorativa)  
Possono essere stipulati accordi aziendali o di gruppo che elevino a 36 mesi tale periodo massimo



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (III)

- ✓ L'assegno straordinario:
  - ✓ La durata:  
attualmente è diventata dinamica in dipendenza dell'evoluzione del parametro «aspettativa di vita», che si consolida in termini normativi solo 1 anno prima dell'entrata in vigore, volta per volta (prossimi "scatti" 1/1/2016, 1/1/2019 e successivamente ogni 2 anni)

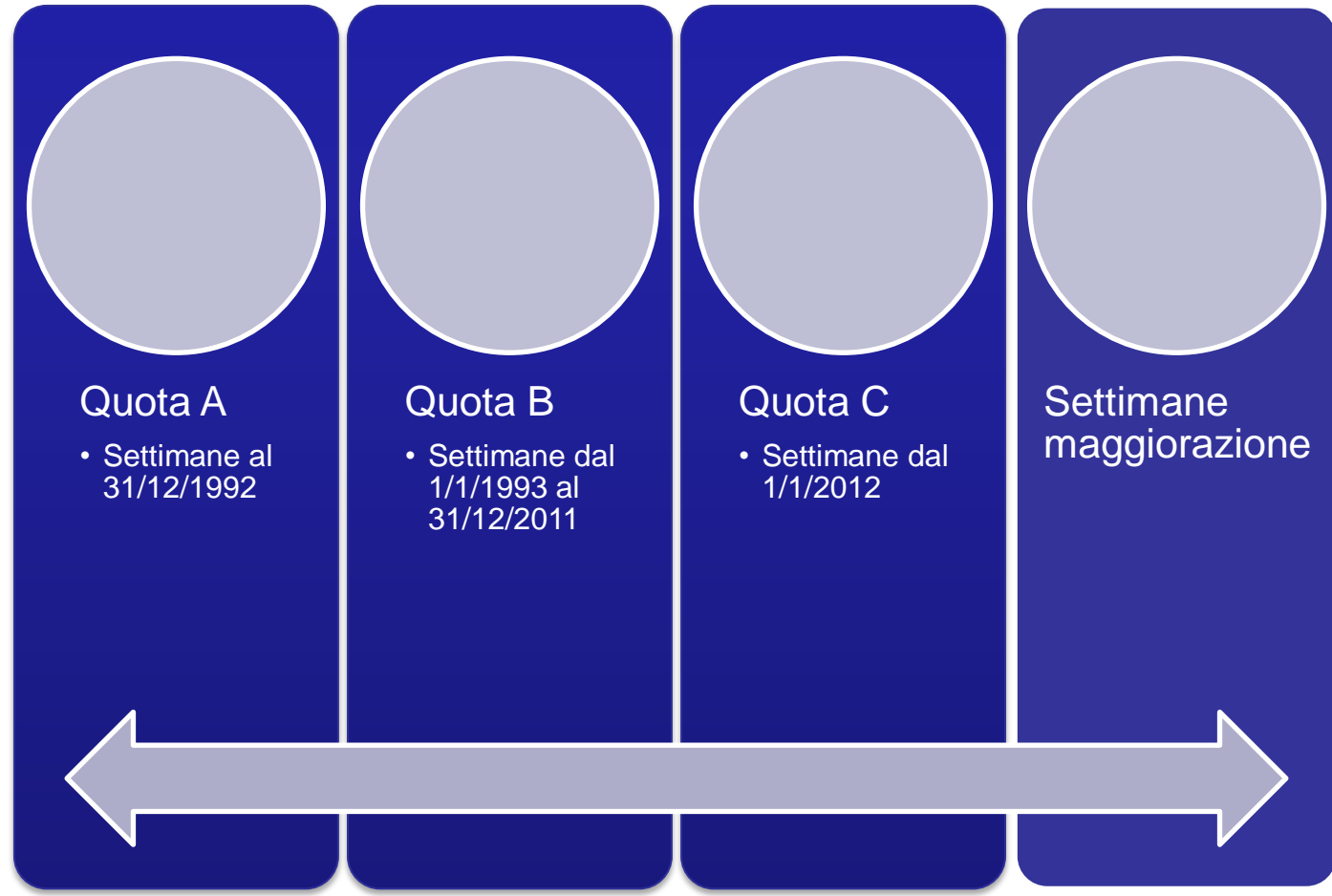


## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (III)

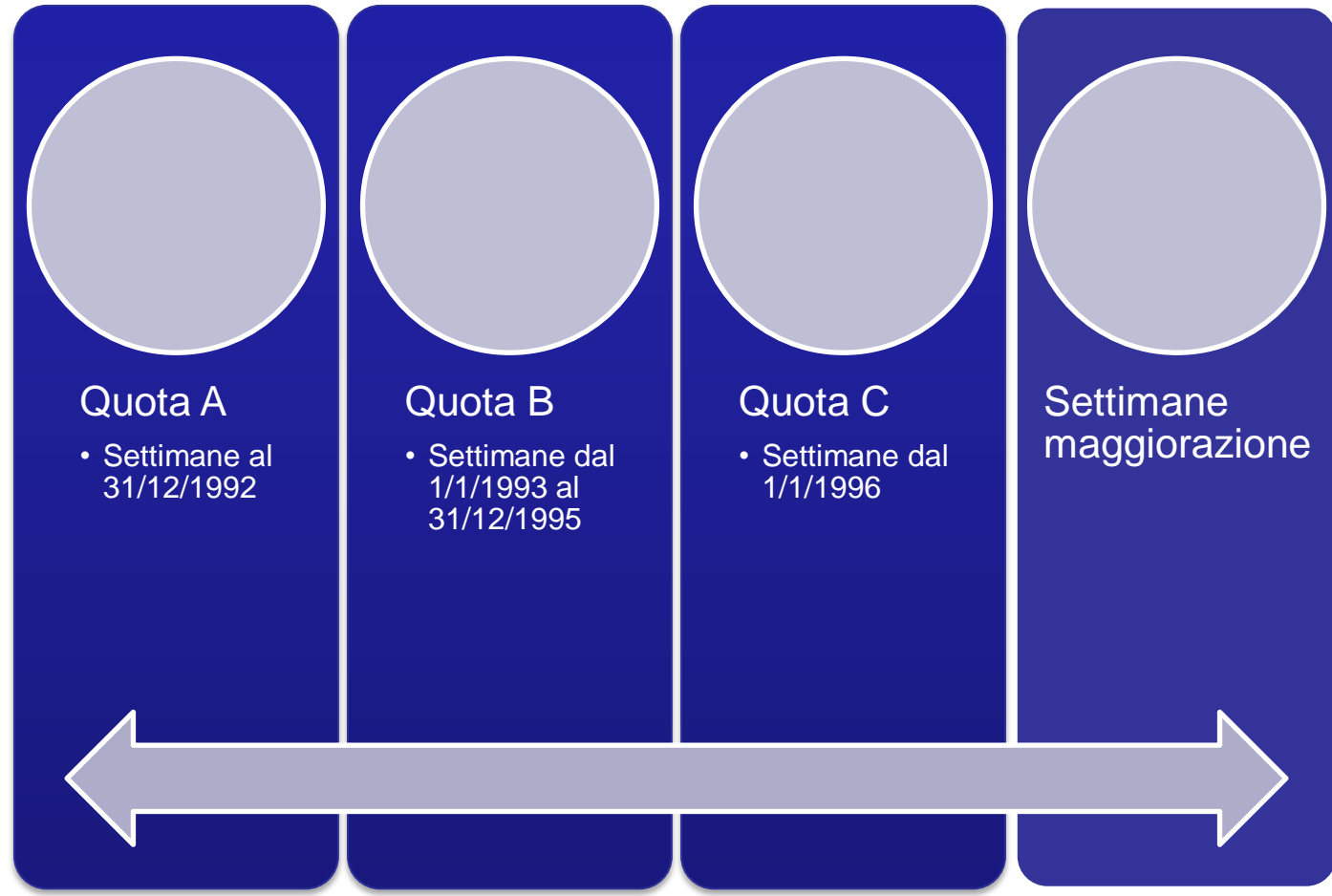
- ✓ L'assegno straordinario:
  - ✓ Il calcolo, con riferimento alle modifiche apportate dalla delibera del Comitato amministratore del 19/12/2013:
    - ✓ La quota A
    - ✓ La quota B
    - ✓ La quota C
    - ✓ Le settimane di maggiorazione e la loro collocazione nel calcolo

# IL "NUOVO" FONDO ESUBERI



**Assegno straordinario retributivo fino al 31/12/2011**

# IL "NUOVO" FONDO ESUBERI



**Assegno straordinario «misto» (legge 335/95 «Dini»)**

# IL “NUOVO” FONDO ESUBERI



**Assegno straordinario interamente «contributivo»**



**IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»**

✓ **PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (III)**

- ✓ L'assegno straordinario:
  - ✓ Il problema della contribuzione correlata e della penalizzazione 1/2%



## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ PRESTAZIONI: CRITERI E MISURE (IV)

- ✓ La «sezione emergenziale»:
  - ✓ L'erogazione di un importo per un periodo di 2 anni:
    - ✓ 80% fino a retribuzioni di € 40.197;
    - ✓ 70% per retribuzioni fino ad € 52.890
    - ✓ 60% oltre
  - ✓ Contribuzione versata sulla retribuzione 100%
  - ✓ L'eventuale possibilità di servizi di «outplacement»





## IL «FONDO DI SOLIDARIETÀ PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO»

### ✓ Differenze con i fondi delle BCC ed Esattoriali

- ✓ Durata dell'assegno straordinario: Esattoriali da 8 a 5 anni
- ✓ Clausola di garanzia in caso di modifiche legislative
- ✓ Aliquota di finanziamento (BCC 0,36%, Esattoriali 0,30%)
- ✓ Importo assegno straordinario: no riduzioni 8/11% su assegni retributivi
- ✓ Regime fiscale assegno straordinario: Esattoriali a tassazione ordinaria
- ✓ Sezione emergenziale: appena creata nel fondo BCC. Non esistente nel fondo Esattoriali
- ✓ Assegno ordinario: BCC 80% senza massimali; Esattoriali richiamo a massimale di legge.