



## **UBI, “I VALORI CHE CI GUIDANO”: LE GABBIE SALARIALI**

NELLE GIORNATE DI IERI E DI OGGI E' RIPRESA LA TRATTATIVA SUL PREMIO DI PRODUTTIVITA' CARIME (VAP).

NEL CORSO DEGLI INCONTRI E' EMERSA LA VOLONTA' DEL GRUPPO DI PENALIZZARE - **ANCORA UNA VOLTA** - LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DI BANCA CARIME, CON UNA **MISEREVOLE OFFERTA** RISPETTO ALLA NOSTRA RICHIESTA IN LINEA CON I PREMI RICONOSCIUTI NELLE ALTRE BANCHE.

TALE ATTEGGIAMENTO DI TOTALE CHIUSURA CI HA SORPRESO PERCHE' NEGLI ANNI PRECEDENTI IL CRITERIO GUIDA E' SEMPRE STATO SORRETTO DAI RISULTATI ECONOMICI DI ESERCIZIO CONSEGUITI.

E PROPRIO QUANDO POSSIAMO VANTARE RISULTATI STRAORDINARI E RIVENDICARE UN ADEGUATO PREMIO DI PRODUTTIVITA', LA LOGICA CAMBIA TANTO DA RISERVARE UN OTTIMO TRATTAMENTO ALLE ALTRE AZIENDE, PUR IN PRESENZA DI RISULTATI NON SEMPRE POSITIVI ED IN OGNI CASO INFERIORI A QUELLI DI CARIME.

A QUESTO PUNTO CI CHIEDIAMO:

### **COSA DEVONO ANCORA FARE I COLLEGHI DI CARIME PER VEDERSI RICONOSCIUTA LA MEDESIMA DIGNITA' DEGLI ALTRI LAVORATORI DEL GRUPPO?**

RITENIAMO, PERTANTO, INACCETTABILE CHE PER CARIME VENGANO ADOTTATE FORMULE PURAMENTE “RAGIONIERISTICHE”, MENTRE PER LE ALTRE REALTA' DEL GRUPPO E' STATA PORTATA AVANTI UNA STRATEGIA ESCLUSIVAMENTE POLITICA.

E' CHIARO CHE UBI RITIENE I LAVORATORI DI CARIME FUNZIONALI AGLI ESCLUSIVI INTERESSI DELLA CAPOGRUPPO.

**ED IN QUESTA SITUAZIONE, GRAVE APPARE IL SILENZIO  
ASSORDANTE DEL DIRETTORE GENERALE DI BANCA CARIME.**

CERTI DI INTERPRETARE I SENTIMENTI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DI CARIME, **IN ASSENZA DI SEGNALI CONCRETI DA PARTE DELL'AZIENDA**, VI COINVOLGEREMO NELLE INIZIATIVE CHE RITERREMO PIU' OPPORTUNE.

Lì, 14 Luglio 2009

**Le Segreterie di Coordinamento Carime  
Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil - Uilca**