



## ***INQUADRAMENTI: criteri di applicazione***

Nella giornata di ieri l'Azienda, accolte alcune osservazioni e richieste di chiarimento avanzate dalle Organizzazioni Sindacali, ha illustrato la versione definitiva della circolare di prossima emanazione, relativa a inquadramenti e nuovi percorsi professionali, derivanti dall'Accordo 29 gennaio 2009.

La circolare ripercorre i punti dell'accordo, integrandolo con casi esemplificativi sulle modalità di inserimento nei nuovi percorsi con decorrenza 1 gennaio 2009 e sulle modalità di conteggio dei periodi già maturati per quelli in essere.

In particolare è stato chiarito che:

- **L'inserimento** in un percorso professionale o l'attribuzione di un ruolo di coordinamento gerarchico, prevede il conferimento per iscritto dell'incarico (con data di decorrenza, anche per i percorsi in essere)
  - **Gestori Famiglie:** è prevista l'attribuzione di un portafoglio e l'inserimento nel relativo percorso professionale per agli addetti alla 3 Area.
  - **Nuovi percorsi:** decorrono dal 1 gennaio 2009 o dalla data di conferimento dell'incarico, mentre l'inquadramento minimo di ingresso nell'ambito della 3<sup>a</sup> area professionale decorre dopo 3 mesi dall'attribuzione dell'incarico, (norme CCNL). Per la maturazione dell'inquadramento successivo i 3 mesi vengono conteggiati, senza prolungamento del percorso.
  - **Figure già in percorso:** salvaguardia dei periodi già maturati in precedenza con applicazione delle nuove regole; mantenimento delle regole preesistenti per coloro che concludono il percorso entro il 1 luglio 2010.
  - **Computo periodi di adibizione:** non allungano il percorso le assenze per ferie, banca ore, ex festività, permessi legge 104, maternità obbligatoria.
  - **Assegnazione ad altro ruolo:** in caso di interruzione di percorso per assegnazione ad altro ruolo formato viene integralmente riconosciuto il periodo svolto nel ruolo di provenienza.
  - **Trattamento economico 3A 4L al 28° anno di servizio:** viene calcolato secondo le regole della banche di provenienza.
  - **Ruoli chiave:** l'azienda ha consegnato la lettera relativa alle previsioni per ruoli chiave, che integralmente riportate nella circolare aziendale.
  - **Indennità di rischio e Monte Pegni:** stante la particolarità e complessità di conteggio sarà predisposta prossimamente una specifica circolare.
  - **Apprendisti:** è possibile l'attribuzione di un portafoglio, ma stante la peculiarità del contratto di apprendistato, non potranno essere inseriti nei percorsi professionali. L'inserimento nel percorso avverrà solo successivamente alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- Abbiamo comunque sollecitato l'azienda ad una particolare attenzione sulla corretta attribuzione dei portafogli, affinché questi non vengano sottratti a precedenti Gestori.

### **Fondo esuberi**

L'Azienda ha precisato che i colleghi che hanno aderito al Fondo accederanno all'esodo il 31 dicembre 2009, fatti salvi casi particolari tutelati dalla legge 104, per i quali si prevede la possibilità di uscita anticipata.

Milano, 19 febbraio 2009