

***Ruoli e Figure Professionali - Percorsi di
Sviluppo Professionale***

ESEMPI

Milano, 29 ottobre 2015

Direttore di Area - esempi

Caso 1: Dipendente QD2 nominato Direttore di Area in data 19 gennaio 2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 fino al 30/6/2015: indennità di grado superiore (IGS) a QD3;
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3 e QD4);
- da 1/7/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a QD3;
- da 1/2/2016 riconoscimento dell'inquadramento a QD4 (se permanenza continuativa nel ruolo per 12 mesi c.d. «consolidamento»).

Caso 2: Dipendente QD3 nominato Direttore di Area in data 19 gennaio 2015:

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3 e QD4);
- da 1/2/2016 riconoscimento dell'inquadramento a QD4 (se permanenza continuativa nel ruolo per 12 mesi c.d. «consolidamento»).

Direttore di Filiale - esempi

Caso 3: Dipendente 3A4L nominato direttore di filiale con complessità 2 (tabellare QD2) il 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità direzione di Euro 125,00;
- dal 1/2/2015 fino al 30/6/2015 indennità grado superiore (IGS) a QD1;
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- da 1/7/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a QD1;
- dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 2 c.d «consolidamento»).

Caso 4: Dipendente QD3 nominato direttore di filiale con complessità 4 (tabellare QD4) il 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità direzione di Euro 175,00;
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3/QD4);
- dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD3/QD4 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 4 c.d «consolidamento»).

Direttore di Filiale - esempi

NORMA TRANSITORIA PER I DIRETTORI NOMINATI TRA IL 19 GENNAIO 2015 E IL 7 OTTOBRE

Caso 5: Dipendente QD1 il 19.01.2015 nominato Direttore di Filiale con complessità 2 (tabellare QD2) con 9 risorse (ex CCNL QD3)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 125,00;
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- dal 1/2/2015 assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3.

Caso 5a: Il Direttore di cui sopra viene trasferito dall' 1/1/2016 su filiale con complessità 3 (tabellare QD3)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2016 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- dal 1/1/2016 l' assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3 viene assorbito dall'indennità di ruolo;
- dal 1/1/2016 indennità di direzione di Euro 125,00.

Caso 5b: il Direttore di cui sopra viene trasferito dall' 1/1/2016 su filiale con complessità 1 (tabellare QD1)

Trattamento economico:

- dal 1/1/2016 non vengono piu' erogate l'indennità di ruolo e l'assegno ad personam;
- dal 1/1/2016 indennità di direzione di Euro 100,00.

Direttore di Filiale - esempi

INDENNITA' PER FILIALE A COMPLESSITA' ELEVATA (ICE)

Caso 6: Direttore QD4 su Filiale con complessità elevata (maggiore di 120) dal 19 gennaio 2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 175,00;
- dal 1/2/2015 indennità di ruolo ICE (6.000 euro annui) attribuita sulla base delle attuali regole del Ruolo Chiave;
- dal 1/2/2016 (se permanenza 12 mesi nel ruolo ad elevata complessità) riconoscimento dell'eventuale indennità di ruolo ICE tramite assegno ad personam, assorbibile secondo le medesime regole di assorbimento del Ruolo Chiave.

Caso 7: Direttore QD3 su Filiale con complessità elevata (maggiore di 120) dal 19 gennaio 2015

Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 175,00;
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3/QD4);
- dal 1/2/2015 indennità di ruolo ICE (6.000 euro annui) attribuita sulla base delle attuali regole del Ruolo Chiave;
- dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD3/QD4 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 4 elevata c.d «consolidamento»);
- dal 1/2/2017 riconoscimento dell' eventuale indennità di ruolo ICE tramite assegno ad personam assorbibile, secondo le medesime regole di assorbimento del Ruolo Chiave.

Direttore di Filiale - esempi

INQUADRAMENTO PER COMPLESSITA' SUPERIORE GESTITA

Caso 8: Direttore QD1 su filiale con complessità 2 e 3 :

- permanenza per 9 mesi su complessità 3
- trasferito su filiale con complessità 2 dove permane per ulteriori 12 mesi
- trasferito su filiale complessità 3 dove permane per ulteriori 15 mesi

Trattamento economico:

- per 9 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- per 9 mesi indennità di direzione 125,00;
- per i successivi 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2) ;
- per i successivi 12 mesi indennità di direzione 125,00;
- dal 22° mese (9+12) **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- dal 22° mese indennità di direzione 125,00;
- dal 25° mese riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2 , corrispondente al livello di complessità gestita inferiore (se trascorsi almeno 24 mesi continuativi c.d. «consolidamento»);
- dal 25° mese **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD2/QD3);
- al 30° mese riconoscimento dell'inquadramento QD2 (trascorsi almeno 5 mesi dal c.d. «consolidamento» e mantenimento dell' indennità di ruolo pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3).

Direttore di Filiale – esempi

INQUADRAMENTO PER COMPLESSITA' SUPERIORE GESTITA

Caso 9: Direttore QD1 su filiale con complessità 2 e 4 :

- permanenza per 12 mesi su complessità 2;
- trasferito su filiale con complessità 4 dove permane per ulteriori 20 mesi.

Trattamento economico:

- per 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- per 12 mesi indennità di direzione 125,00;
- per i successivi 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD4) ;
- per i successivi 12 mesi indennità di direzione 175,00;
- dal 25° mese riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2, corrispondente al livello di complessità gestita inferiore (se trascorsi almeno 24 mesi continuativi c.d. «consolidamento»);
- dal 25° mese **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD2/QD4);
- al 30° mese riconoscimento dell'inquadramento QD2 (se trascorsi almeno 5 mesi dal c.d. «consolidamento» e mantenimento dell'indennità di ruolo pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD4).

Direttore di Filiale - esempi

INDENNITA' DI DIREZIONE – DIRETTORI IN CARICA AL 18 GENNAIO 2015 (AP DI «CONSERVAZIONE»)

Caso 10: Il Direttore al 18 gennaio 2015 percepiva un'indennità per filiale media pari a 170,00 euro.

Il Direttore al 19 gennaio 2015 è assegnato a filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.

- dal 1/1/2015 indennità di direzione euro 125,00;
- dal 1/1/2015 riconoscimento di AP di «conservazione» di euro 45,00;

Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 4 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 175,00 euro

- dal trasferimento sulla filiale di complessità 4 viene riconosciuta l'indennità di direzione pari a 175,00 euro, e viene assorbita l' AP di «conservazione» di 45,00 euro;

Direttore di Filiale – esempi

INDENNITA' DI DIREZIONE – DIRETTORI IN CARICA AL 18 GENNAIO 2015 (AP «DI CONSERVAZIONE»)

Caso 11: Il Direttore al 18 gennaio 2015 percepiva un'indennità per filiale grande pari a 190,00 euro.

Il Direttore al 19 gennaio 2015 è assegnato a filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di euro 125,00
- dal 1/1/2015 riconoscimento di AP di «conservazione» di euro 65,00;

Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 4 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 175,00 euro

- dal trasferimento sulla filiale di complessità 4 viene riconosciuta l'indennità di direzione di 175,00 euro e l'AP di «conservazione» di 15,00 euro (in parte assorbita);

Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro

- dal trasferimento sulla filiale di complessità 3 viene riconosciuta l'indennità di direzione di 125,00 euro e l'AP di «conservazione» di 15,00 euro.

Gestori PAR e Imprese - esempi

Caso 12: Dipendente 3A1L a cui viene assegnato un portafoglio retail con complessità D (trattamento economico tabellare 3A2L) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/2/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità D c.d. «consolidamento»).

Caso 13: Dipendente 3A2L a cui viene assegnato un portafoglio imprese con complessità C (trattamento economico tabellare 3A4L) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 al 30/04/2015 indennità di grado superiore a 3A3L(IGS);
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare comprensiva di IGS;
- da 1/5/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a 3A3L;
- dal 1/5/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/2/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A4L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità C c.d. «consolidamento»).

Caso 14: Dipendente 3A4L a cui viene assegnato un portafoglio imprese con complessità A (trattamento economico tabellare QD1) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio QD1 e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra 3A4L /QD1 (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità A c.d. «consolidamento»).

Gestori PAR e Imprese - esempi

NORMA TRANSITORIA PERCORSI EX ACCORDO 19.10.2012

Caso 15: Dipendente 3A1L che ha già completato il percorso ex accordo 19.10.12 il 1° maggio 2014 e a cui verrà riconosciuto effettivamente il grado (3A2L) il 1° novembre 2015.

Nominato gestore PAR con portafoglio retail di complessità A dal 19.01.2015, si applicheranno da subito le regole dell'Accordo.

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 al 31/10/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/11/2015 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L ex accordo 19.10.12 (completati i 18 mesi);
- dal 1/11/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A3L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/11/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A3L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità A c.d. «consolidamento»);
- dal 1/11/2017 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare, con inizio del periodo di decorrenza dei 24 mesi per il riconoscimento dell'inquadramento a 3A4L.

Gestori PAR e Imprese - esempi

NORMA TRANSITORIA PERCORSI EX ACCORDO 19.10.2012

Caso 16: Dipendente 3A1L che completa il percorso ex accordo 19.10.12 il 1° novembre 2015 e a cui verrà riconosciuto effettivamente il grado (3A2L) il 1° giugno 2017.

Nominato gestore PAR con portafoglio retail di complessità A dal 19.01.2015.
Le regole si applicheranno dalla data di maturazione del percorso, quindi 1.11.2015.

Trattamento economico:

- dal 1/11/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/6/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L ex accordo 19.10.12 (completati i 18 mesi);
- dal 1/6/2017 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A3L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;