



INTESA  SANPAOLO
mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

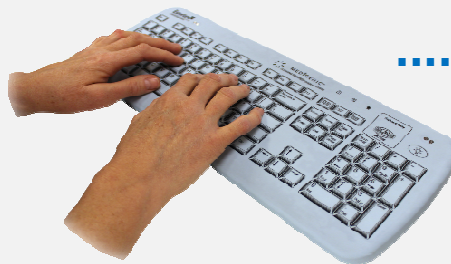
LA BUSSOLA

Numero Speciale sul **PROTOCOLLO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO (1.2.2017)**

(Aggiornata febbraio 2017)

Per ogni ulteriore informazione che non trovi in questo numero speciale

[clicca qui](#)



..... e scrivici subito



INTESA SANPAOLO; IN ARRIVO NUOVE ASSUNZIONI

Dopo una trattativa avviata a fine novembre 2016, in data odierna abbiamo sottoscritto l'Accordo sul Protocollo per lo sviluppo sostenibile del Gruppo Intesa Sanpaolo. In sintesi i punti salienti del Protocollo:

- A fronte **dell'uscita volontaria** di coloro che maturano il diritto pensionistico entro il 31.12.2018 è prevista un'incentivazione economica pari al 75% della RAL. Al raggiungimento delle prime 750 richieste di uscita al pensionamento, **la Banca procederà ad assunzioni per un numero corrispondente a 100 full time equivalent. Al superamento delle 1.000 uscite, le assunzioni saranno incrementate di ulteriori 50 unità.**
- Iniziative varie a favore degli **ultra sessantenni** in tema di conciliazione tempi di vita e di lavoro, in particolare la possibilità di accedere **volontariamente** ad un part time verticale per coloro che maturano il diritto alla pensione nel biennio **2019/2020**. Previsto il riconoscimento delle **contribuzioni piene previdenziali** INPS e nei fondi complementari aziendali. ***I passaggi da tempo pieno a part time saranno compensati con un numero di assunzioni full time equivalent corrispondenti alla riduzione di orario.***

Con le nuove assunzioni verrà sperimentata anche una **nuova modalità di prestazione lavorativa** che prevede, in capo alla medesima persona, **due** rapporti di lavoro: uno da dipendente ed un altro da consulente finanziario. La sperimentazione sarà limitata ad un numero massimo di **400 assunzioni** con possibilità, a richiesta del lavoratore, di **trasformare il rapporto a tempo pieno** al termine dei due anni di sperimentazione.

Viene introdotta la possibilità per un **numero massimo di 150 gestori Personal** di trasformare – **a richiesta** - il rapporto di lavoro utilizzando questa nuova modalità. Dopo due anni verrà ripristinato il contratto a tempo pieno salvo diversa richiesta degli interessati.

Torino/Milano, 1 febbraio 2017

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

SOMMARIO

NORMATIVA SU PRESTAZIONE LAVORATIVA ED ORARIO – PAG.4

- Flessibilità/elasticità di orario/intervallo meridiano - pag.4
- Richiesta part time - pag.4

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO – PAG.4

- Banca del Tempo - pag.4
- Iniziative di ascolto strutturato - pag.4
- Lavoro flessibile - pag.5

MOBILITÀ TERRITORIALE E PROFESSIONALE – PAG.5

- Richieste di trasferimento - pag.5
- Mobilità professionale - pag.5

PART TIME AL PENSIONAMENTO "AGEVOLATO" – PAG.5

PENSIONAMENTO "INCENTIVATO" – PAG.6

POLITICHE ATTIVE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE – PAG.6

- Politiche attive per l'occupazione – pag.6
 - Assunzioni sperimentali forma "MISTA" – pag.6
 - Personale che matura i requisiti pensionistici tra il 1 gennaio 2019 e il 31 dicembre 2020 – pag.8
 - Personale in servizio in Banca dei Territori – pag.8
 - Intesa Sanpaolo Casa – pag.8

AGGIORNAMENTO DELLE POSIZIONI CONTRIBUTIVE – PAG.8

MODULISTICA – PAG.8

NORMATIVA IN MATERIA DI PRESTAZIONE LAVORATIVA ED ORARIO

- **Flessibilità/elasticità di orario / intervallo meridiano**

Le aree professionali sino al 31 dicembre 2017 possono richiedere in via non occasionale un intervallo meridiano fino a un massimo di due ore (di massima a quarti d'ora). La revoca potrà avvenire in forma scritta con preavviso di 10 giorni sia da parte dell'azienda sia da parte del dipendente. Particolare attenzione nella concessione sarà valutata per il personale affetto da gravi patologie o per quello "over 60" soprattutto nel caso di esigenza di effettuare specifiche terapie.

- **Richiesta part time**

In via sperimentale fino al 31.12.2017, in presenza di una pluralità di domande per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time, tra i criteri di accoglimento sono state inserite due nuove previsioni riferite al personale affetto da malattie gravi o interessato da grandi interventi chirurgici ed il personale over 60. Innalzata la priorità per i dipendenti affetti da patologie oncologiche. Questo il nuovo elenco.

1. provvedere alle necessità personali di dipendenti portatori di handicap grave ai sensi della Legge n. 104/1992,
2. dipendenti affetti da patologie oncologiche, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa; gli stessi peraltro possono anche chiedere il ripristino del rapporto a tempo pieno del rapporto a tempo parziale in essere
3. assistere il coniuge, i figli o i genitori affetti da patologie oncologiche ovvero assistere persona convivente portatrice di handicap grave ai sensi della Legge n. 104/1992, alla quale sia stata riconosciuta una percentuale di invalidità pari al 100% con necessità di assistenza continua;
4. assistere figli o coniugi, nonché parenti e affini entro il 3° grado, conviventi o non conviventi, portatori di handicap in situazione di gravità di cui alla Legge n. 104/1992;
5. aiutare i lavoratori che versino in situazioni di particolare disagio a causa di status di vedovanza, separazione o divorzio,
6. curare figli fino a 3 anni di età;
7. curare figli in età compresa tra i 3 e i 13 anni;
8. curare familiari anziani malati o malati cronici;
9. dipendenti affetti da malattie gravi ovvero tempo per tempo interessati da grandi interventi chirurgici, di cui all' [Elenco Grandi Eventi Patologici allegato al Regolamento delle Prestazioni del Fondo Sanitario](#)
10. dipendenti over 60
11. assolvere a motivi di studio o dedicarsi ad attività di volontariato a favore delle organizzazioni iscritte nei registri di cui all'art. 6 della Legge n. 266/1991;

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO

- **Banca del Tempo**

Entro il 31.3.2017 nell'ambito del Comitato Welfare, saranno ricercate soluzioni per rendere disponibile una nuova dotazione di ore a sostegno di iniziative di volontariato da parte di "over 60" e dei pensionabili (coloro che maturano la pensione entro il 31.12.2018) quali, ad esempio, assistenza a favore del personale affetto da gravi patologie o beneficiario della Legge 104 o ancora attività di formazione/sostegno a figli di colleghi del Gruppo nell'ambito del c.d. "invecchiamento attivo".

- Iniziative di ascolto strutturato

Il Comitato Welfare analizzerà iniziative sperimentali di counseling svolto su base volontaria da Colleghe e Colleghi del Gruppo in possesso delle idonee certificazioni a favore degli over 60 o da chi affetto da gravi patologie.

- Lavoro flessibile

Nell'ambito del Comitato welfare, saranno ricercate soluzioni che consentano il ricorso al Lavoro Flessibile su base individuale, analizzando prioritariamente le situazioni riferibili al personale portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 comma 3 della Legge 104, quello affetto da gravi patologie e gli over 60 con certificate necessità personali o/o di salute.

MOBILITÀ TERRITORIALE E PROFESSIONALE

- Richieste di trasferimento

In aggiunta alle casistiche che possono motivare la priorità al trasferimento per il personale che lavora oltre 70 km dalla residenza e/o domicilio viene aggiunta quella riservata al personale affetto da malattie gravi e/o gli over 60. È stata richiesta alla Banca una specifica raccomandazione ad individuare *soluzioni organizzative temporanee per venire incontro alle esigenze anche del personale interessato da "grandi interventi chirurgici"*.

- Mobilità professionale

Il personale affetto da gravi patologie e gli over 60 potrà richiedere di essere adibito a mansioni diverse da quelle attualmente svolte. L'Azienda nell'accogliere la richiesta, potrà anche procedere – dietro consenso dell'interessato/a – ad assegnarlo a diversa UOG o attribuirgli una diversa figura professionale.

PART TIME AL PENSIONAMENTO AGEVOLATO (BIENNIO 2019/2020)

Il personale - tranne quello dirigente - **che maturerà i requisiti pensionistici nel biennio 2019/2020** potrà volontariamente trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a part time.

- ✘ La richiesta deve pervenire all'Azienda **entro il 15 maggio 2017**. Possono aderire anche i **part time a tempo determinato** con scadenza entro il 31 dicembre 2017.
- ✘ Durata massima non inferiore ai 24 mesi e comunque fino all'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza della pensione.
- ✘ Il part time richiedibile è di tipo verticale o di altra articolazione purché compatibile con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali.
- ✘ La richiesta di part time comporta l'accettazione della clausola di risoluzione irrevocabile del rapporto di lavoro all'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza della pensione.
- ✘ L'Azienda si fa carico di versare l'intera contribuzione INPS e quella destinata ai fondi pensione (Fondo Pensione di Gruppo, Fondo Cariplo, Fondo Cariparo) corrispondente a quella per il tempo pieno, evitando qualunque penalizzazione sui trattamenti pensionistici.
- ✘ Per coloro che sono iscritti a forme di previdenza a prestazione definita (Cassa di Previdenza Sanpaolo Torino e Fondo di previdenza CR Firenze), la trasformazione del contratto a part time agevolato verrà accettata dall'Azienda se ciò non comporta penalizzazioni sulla prestazione integrativa, fatta salva diversa richiesta da parte degli interessati.

Al momento della trasformazione da tempo pieno a part time è richiesta la sottoscrizione individuale del "Verbale di Conciliazione" attestante la risoluzione volontaria alla scadenza fissata, gli effetti nell'ipotesi di cambiamenti legislativi dei requisiti pensionistici e la salvaguardia del diritto di adesione nell'ipotesi di accordi per l'accesso al Fondo esuberi.

PENSIONAMENTO INCENTIVATO (ENTRO IL 31.12.2018)

Il personale che maturerà il requisito pensionistico entro il 31.12.2018, potrà su base volontaria risolvere il proprio rapporto di lavoro in cambio di un premio di tempestività - sotto forma di incentivo pari al 75% della Retribuzione Annuale Lorda - se la domanda verrà presentata alle seguenti scadenze:

- ✂ **entro il 24 febbraio 2017** con cessazione dal servizio il 31 marzo 2017 se il requisito è già maturato alla data del 1° febbraio 2017
- ✂ **entro il 30 aprile 2017** con cessazione dal servizio l'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del trattamento pensionistico, se il requisito matura successivamente alla data del 1° febbraio 2017 e comunque entro il 31.12.2018.

L'Azienda recependo alcune richieste formulate sin dall'inizio e tenuto conto anche del protrarsi della trattativa, ha stabilito che il premio di tempestività sarà erogato anche:

- ✂ al personale già cessato dal servizio dal 30.11.2016 avendo maturato la pensione anticipata
- ✂ le colleghe che eserciteranno la c.d. "opzione donna".

La richiesta andrà perfezionata attraverso la sottoscrizione individuale del "Verbale di Conciliazione" attestante la risoluzione volontaria alla data stabilita.

POLITICHE ATTIVE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

- Politiche attive per l'occupazione

La firma del Protocollo ha consentito di effettuare nuove assunzioni.

ASSUNZIONI LEGATE ALLE USCITE PER PENSIONAMENTO INCENTIVATO - Al raggiungimento di 750 cessazioni per pensionamento si procederà entro il 31.12.2018 ad assunzioni, full time o part time, in numero corrispondente a 100 full time equivalent. Nel caso le cessazioni superino le 1000 unità si darà luogo ad ulteriori 50 assunzioni full time equivalent.

ASSUNZIONI LEGATE AL PART TIME AGEVOLATO - Previsto un numero di assunzioni corrispondente al tempo di lavoro che viene ridotto per effetto delle trasformazioni a "part time agevolato".

ASSUNZIONI LEGATE A PRECEDENTI ACCORDI - Offerta di assunzione da formalizzare nel corso del 2017 per circa 260 ex dipendenti Gerico e circa 35 dipendenti di State Street Bank.

- Assunzioni sperimentali forma "MISTA"

In aggiunta a quelle di tipo ordinario normalmente previste, la Banca al fine favorire lo sviluppo economico e l'occupazione, sperimenterà nel biennio 2017/2018 per un massimo di 400 nuove risorse, una formula di assunzione "mista" che prevede in capo alla stessa persona un contratto subordinato attraverso l'assunzione a part time indeterminato ed un parallelo e distinto contratto di lavoro autonomo come consulente finanziario per l'offerta fuori sede.

▣ L'assunzione a part time indeterminato avrà un'articolazione oraria di tipo verticale di 15 ore (2 giorni) o 22 ore e 30 minuti (3 giorni) con inquadramento come 3A1L e riduzione del 10% quale salario d'ingresso: tuttavia a titolo di maggiore favore, sarà attribuito un assegno ad personam pari alla riduzione che sarà assorbito in caso di trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro.

▣ In parallelo l'Azienda offrirà – inizialmente per un periodo massimo di due anni - un contratto di lavoro autonomo come consulente finanziario che coesisterà parallelamente al contratto part time. Sottoscrizione del patto di non concorrenza.

L'attività del consulente, al fine di evitare sovrapposizioni con la parte di lavoro da subordinato, è sottoposta ai seguenti vincoli:

- si coordinerà col Direttore di Area e pertanto non dipenderà dal Direttore della filiale dove lavora;
 - opererà con profilature informatiche distinte da quelle utilizzate come dipendente in filiale e durante l'orario di lavoro da dipendente non può operare come consulente finanziario;
 - il ruolo di consulente può essere svolto soltanto dopo l'orario di lavoro in filiale;
 - divieto ad operare come consulente se come dipendente insorge periodo di malattia/infortunio;
 - per gli affari conclusi come consulente finanziario riceve un compenso a provvigioni mentre ogni attività svolta in filiale ivi comprese le mansioni assegnate come dipendente o quelle svolte per conto di clienti, anche se ricompresi nel suo portafoglio, viene retribuito esclusivamente come dipendente;
- Al fine di offrire alcune tutele, attualmente non esistenti per la parte di lavoro autonomo, in caso di sospensione dell'attività per maternità o di assenze continuative per almeno 60 giorni per malattia o infortunio, dietro richiesta il consulente riceverà per un massimo di 5 mesi un anticipo sulle provvigioni pari al 20% mensile di quanto erogato nell'ultimo mese lavorato, da recuperare ove richiesto dall'azienda, alla risoluzione del rapporto come lavoro autonomo. In caso di maternità è bene precisare che comunque per ciascun rapporto attivo (subordinato e autonomo) si applicherà la relativa norma di riferimento.
 - In caso di infortunio relativamente al rapporto di lavoro come dipendente, la Banca si farà carico della metà della franchigia prevista nella polizza infortuni extraprofessionali.
 - Dal punto di vista disciplinare, i due rapporti sono indipendenti l'uno dall'altro fatti salvi quei comportamenti che ad esempio sotto il profilo fiduciario possono avere rilevanza per entrambi i rapporti.

Alla scadenza del primo biennio, il dipendente può richiedere la trasformazione a tempo pieno del suo rapporto di lavoro a part time:

- l'Azienda entro 9 mesi ricerca e propone una posizione professionale nell'ambito della medesima regione o ad essa limitrofe;
- al momento della trasformazione a tempo pieno, viene sospesa l'erogazione dell'assegno ad personam in quanto assorbito dalla maggiore retribuzione riconosciuta;
- l'assegnazione della sede di lavoro in conseguenza della richiesta da parte del dipendente non è considerata un trasferimento disposto dall'azienda.

- **Personale che matura i requisiti pensionistici tra il 1 gennaio 2019 e il 31 dicembre 2020**

La nuova forma di assunzione "mista" sarà offerta, su base volontaria, anche al personale che maturi i requisiti pensionistici tra il 1 gennaio 2019 e il 31 dicembre 2020 e che sia già iscritto all'albo dei consulenti finanziari.

La richiesta prevede la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale del rapporto di lavoro fino alla data di maturazione della pensione e contestuale attivazione di un rapporto di lavoro autonomo mediante contratto di mandato o agenzia, per lo svolgimento dell'attività di consulente finanziario. Infine si perfeziona con la sottoscrizione del Verbale di Conciliazione individuale in sede ABI attestante la risoluzione volontaria alla data stabilita.

- **Personale in servizio in Banca dei Territori**

Nel corso della sperimentazione, la Banca discrezionalmente accetterà la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in quello a forma "mista" – nel numero massimo di 150 domande – avanzata da parte del personale in servizio presso Intesa Sanpaolo o in una delle banche operanti in Banca dei Territori e già iscritti all'albo dei consulenti finanziari o in possesso dei requisiti professionali utili per l'iscrizione.

Il part time avrà la durata di due anni alla scadenza del quale cesseranno entrambi i rapporti di lavoro della forma mista (subordinato e autonomo) salvo che entro il 4° mese precedente alla scadenza del termine, il dipendente manifesti la volontà di rinnovare la forma "mista" per un altro biennio e l'Azienda accetti la richiesta. Il rientro a tempo pieno anticipatamente alla suddetta scadenza, è possibile solo dietro accettazione della Banca.

- **Intesa Sanpaolo Casa**

Anche Intesa Sanpaolo Casa con riferimento alle future assunzioni e trasformazioni volontarie effettuate, potrà applicare la nuova e sperimentale forma "mista" alle medesime condizioni contenute nel Protocollo 1.2.2017 ma non prima di aver illustrato le modalità organizzative adottate anche per poter eventualmente apportare le modifiche al Protocollo stesso.

AGGIORNAMENTO DELLE POSIZIONI CONTRIBUTIVE

Nel caso di variazioni alla propria posizione contributiva intervenute successivamente al rilascio di delega e/o trasmissione dell'ECOCERT, i lavoratori interessati potranno far pervenire al fax n. 011/0930765 presso I.S.G.S. – Ufficio Amministrazione del Personale l'estratto conto previdenziale e, per gli iscritti INPS ove disponibile, la documentazione attestante la previsione della data di accesso al trattamento pensionistico reperibile sul sito INPS (Servizi online – La mia Pensione).

Diversamente dovranno far pervenire copia dell'ECOCERT.

Per aggiornamenti si intendono ad esempio i riscatti di periodi scoperti o della laurea conseguita, le ricongiunzioni di periodi in altre gestioni previdenziali, la richiesta di riconoscimento del servizio militare etc.

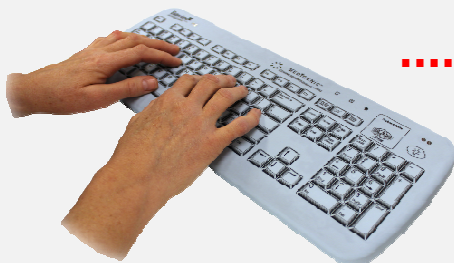
MODULISTICA

MODULO DI ADESIONE AL PART TIME AGEVOLATO

MODULO DI ADESIONE AL PENSIONAMENTO

Per ogni ulteriore informazione che non trovi in questo numero speciale

[clicca qui](#)



..... e scrivici subito

A large, light blue stylized sun logo with rays, serving as a background for the text.

fabbi

GRUPPO INTESA SANPAOLO
FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI