

Spettabili OO.SS.

DIRCREDITO FD 

FABI

FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL CREDITO UILCA 

Roma, 11 aprile 2013

Con riferimento al Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna ed alle precisazioni intervenute nel corso del confronto, Intesa Sanpaolo - anche in qualità di Banca Capogruppo – conferma:

- la disponibilità della Società a far accedere prioritariamente al Fondo il personale disabile ovvero quello nel cui nucleo familiare siano presenti persone disabili o in gravi e documentate condizioni di malattia;
- la facoltà dell'Azienda di assumere per chiamata diretta il coniuge superstite o, in caso di sua rinuncia, un orfano del dipendente deceduto in servizio, in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, potrà essere esercitata anche nei confronti di soggetti inseriti nel Fondo di Solidarietà;
- che l'erogazione della provvidenza annua per i familiari portatori di handicap è prevista, con le medesime regole, anche per il Personale inserito nel Fondo di Solidarietà;
- che l'erogazione del Premio Variabile di Risultato/Premio Aziendale avverrà con le modalità e nei termini che saranno tempo per tempo individuati, fermo restando che il premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestato nell'anno di cessazione;
- che, al fine di non determinare effetti sul calcolo della contribuzione correlata a carico delle Aziende nel periodo di permanenza nel fondo di Solidarietà, la retribuzione dell'ultimo mese di servizio utile a tal fine non terrà conto dei periodi di riduzione di orario/sospensione dell'attività o dell'eventuale servizio part-time prestato.

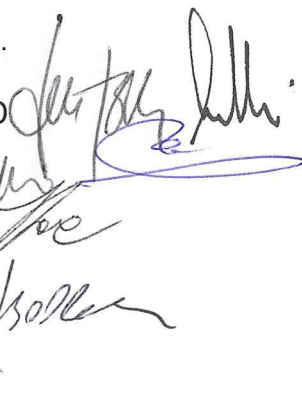
U

Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche in qualità di Banca Capogruppo



Spettabili OO.SS.

DIRCREDITO FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA



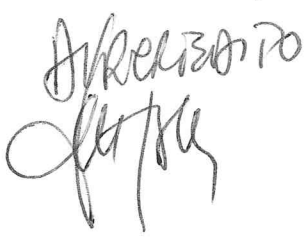
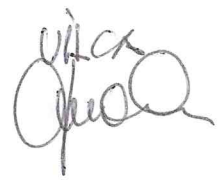
Roma, 11 aprile 2013

Con riferimento al Verbale di Accordo sottoscritto in data odierna ed alle precisazioni intervenute nel corso del confronto, Intesa Sanpaolo - anche in qualità di Banca Capogruppo - manifesta, pur nelle sfavorevoli condizioni di scenario e di contesto, la disponibilità ad effettuare nuove assunzioni in numero pari a quello delle risoluzioni del rapporto di lavoro che si perfezioneranno, ai sensi del punto 4 del citato Protocollo, da parte del personale che maturi entro il 31 dicembre 2013 i trattamenti pensionistici dell'A.G.O..

Le predette assunzioni avverranno non prima del 1° gennaio 2014 ed alle condizioni, criteri e modalità che saranno tempo per tempo previste, fermo restando che:

- per gli inserimenti si farà riferimento al perimetro degli ex tempi determinati che abbiamo prestato oltre 9 mesi di servizio nel Gruppo, senza riportare evidenze gestionali negative;
- le assunzioni avverranno con l'adozione del livello retributivo di inserimento professionale di cui all'art. 46 del CCNL 19 gennaio 2012, ed il contratto di riferimento è quello di apprendistato professionalizzante, tenuto conto dei requisiti soggettivi.

Con i migliori saluti.



Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche in qualità di Banca Capogruppo

